

東華三院馬錦燦紀念小學
2022-2023 學年「學校發展津貼」計劃書

諮詢教師的方法： 於校務會議上通過
開辦班級數目： 42

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
改善教學質素	分擔教師教學工作，以騰出空間改善教學工作	- 聘請 1 位教師： - 騰出空間讓教師可進行備課、觀課及進行教學研究 - 支援英文科 5-1 閱讀小組計劃的實施	減輕教師教學節數，讓教師有更多空間改善教學，加強策劃更適合的課程及課堂活動	01.09.22 / 31.08.23	1 位教師薪酬： \$32,545 x12 x1.05 = \$410,067	- 教師節數減少 - 教師有更多空間去設計適切的課程和課堂活動	問卷調查教師對於是項計劃的意見	副校長
改善教學質素	減輕教師的行政及文書工作，以便騰出空間改善教學工作	- 聘請 4 位教師助理 / 學校發展助理： - 協助主任及科主任處理行政工作 - 協助教師準備課堂教學設備、用品、展板及其他非教學工作 - 支援英文科 PLPR/W 實施	減輕教師非教學工作，讓教師有更多空間改善教學，專注於策劃更適合的課程及課堂活動	01.09.22 / 31.08.23	1 位教師助理薪酬： \$16,280 x12 x1.05 = \$205,128 2 位教師助理/ 學校發展助理薪酬： \$14,075 x12 x1.05 x2 = \$354,690 1 位學校發展助理薪酬： \$14,370 x12 x1.05 = \$181,062	- 主任有更多空間進行學校發展工作 - 行政工作能更快捷地進行 - 教師有更多空間去設計適切的課程和課堂活動	問卷調查教師對於是項計劃的意見	副校長
增聘人手	班數增加至 42 班，需支援的學生人數相應增加	增聘人手協助學生輔導工作，帶領成長的天空及其他小組	減輕教師在學生輔導工作，讓教師有更多空間改善教學，專注於策劃更適合的課程及課堂活動	01.09.22 / 31.08.23	0.5 位計劃工作員薪酬 (文憑社工)： \$26,185 x12 x1.05 x0.5 = \$164,965.50	- 接受輔導的人數及接觸時數較上年度增加 80% 教師認為增聘的人手能有效地支援輔導學生的工作	問卷調查教師對於是項計劃的意見	學生輔導主任

2021/2022 學年帶來累積盈餘： \$ 1,758,607.02
 2022/2023 學年撥款額： \$ 800,017.00
 預計總支出： \$ 1,315,912.50
 預計盈餘： (\$ 515,895.50)
 2022/2023 學年預計的累積盈餘： \$ 1,242,711.52 (2023/2024 學年使用)