

東華三院馬錦燦紀念小學
2023-2024 學年「學校發展津貼」計劃書

諮詢教師的方法： 於校務會議上通過

開辦班級數目： 39

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
改善教學質素	分擔教師教學工作，以騰出空間改善教學工作	聘請 1.5 位教師： • 騰出空間讓教師可進行備課、觀課及進行教學研究 • 支援英文科 5-1 閱讀小組計劃的實施	• 減輕教師教學節數，讓教師有更多空間改善教學，加強策劃更適合的課程及課堂活動	01.09.23 / 31.08.24	1 位教師薪酬： \$35,775 x12 x1.05 = \$450,765 0.5 位教師薪酬： \$43,460 x12 x1.05 x0.5 = \$273,798	• 教師節數減少 • 教師有更多空間去設計適切的課程和課堂活動	• 問卷調查 教師對於是項計劃的意見	副校長
改善教學質素	減輕教師的行政及文書工作，以便騰出空間改善教學工作	聘請 1 位教師助理： • 協助主任及科主任處理行政工作 • 協助教師準備課堂教學設備、用品、展板及其他非教學工作 • 支援英文科 PLPR/W 實施	• 減輕教師非教學工作，讓教師有更多空間改善教學，專注於策劃更適合的課程及課堂活動	01.09.23 / 31.08.24	1 位教師助理薪酬： \$17,355 x12 x1.05 = \$218,673	• 主任有更多空間進行學校發展工作 • 行政工作能更快捷地進行 • 教師有更多空間去設計適切的課程和課堂活動	• 問卷調查 教師對於是項計劃的意見	副校長
增聘人手	照顧有特殊學習需要的學生，以加強力度預防及處理可能在校內出現的學生問題	• 增聘人手協助學生輔導工作	• 減輕教師在學生輔導工作，讓教師有更多空間改善教學，專注於策劃更適合的課程及課堂活動	01.09.23 / 31.08.24	1 位計劃工作員薪酬 (文憑社工)： \$24,380 x12 x1.05 = \$307,188	• 接受輔導的人數及接觸時數較上年度增加 • 80%教師認為增聘的人手能有效地支援輔導學生的工作	• 問卷調查 教師對於是項計劃的意見	副校長

2022/2023 學年帶來累積盈餘： \$ 1,469,461.37

2023/2024 學年撥款額： \$ 815,216.00

預計總支出： \$ 1,250,424.00

預計盈餘： (\$ 435,208.00)

2023/2024 學年預計的累積盈餘： \$ 1,034,253.37 (2024/2025 學年使用)