

東華三院馬錦燦紀念小學

2012/13 學年 「學校發展津貼」計劃書(21/8/2012 稿)

開辦班級數目：26（不包括「小學加強輔導教學計劃」）

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
推行小班及輔導教學	支援不同學習需要學生 提升整體課堂教學的質素	• 聘用 0.15 名合約教師，開設四至五年級加強輔導小組，強化學生中英語文的能力	• 減少學生人數，讓教師有更多空間照顧能力稍遜學生 • 增加輔導小組數目，讓教師能即時支援不同科目能力不足的學生	03.09.12 / 31.08.13	0.15 位教師薪酬： \$22,405x12x1.05x0.15 =\$42,346	• 80%教師認同有關安排有助提升學生的學習能力	• 透過科務會議諮詢教師意見	學生支援老師
		• 聘請 1 名教師助理及 1 名學校服務助理支援有特殊學習需要學生；支援學生輔導老師、校本心理家、言語治療、SEN 小組，處理有關組別及學生的文件	• 為有關學生提供適切支援 • 減輕有關專業人員的工作	03.09.12 / 31.08.13	1 位教師助理薪酬： \$10,155x12x1.05=\$127,953  1 位學校服務助理薪酬 (A) \$9,005x8 x1.05= \$75,642	• 有關人士認為有關安排有助支援實際工作	• 調查有關人士的意見	
改善教學質素	減輕教師的行政及文書工作，以便騰出空間改善教學工作	• 聘請 1 名教師以騰出空間讓教師組成專責小組，以檢視及有系統組織德育及公民教育課程 • 聘請 1 名教師助理及 1 名教育助理 • 協助主任及科主任處理行政工作 • 協助教師準備課堂教學設備、用品、展板及其他非教學工作 • 支援英文科 PLPR/W 的實施	• 減輕教師非教學工作，讓教師有更多空間改善教學，專注於策劃更適合的課程及課堂活動	03.09.12 / 31.08.13	1 位教師薪酬： \$22,405x12x1.05 =\$282,303  1 位教師助理薪酬： \$10,155x12x1.05 =\$127,953  1 位教育助理薪酬： \$16,825x10x1.05 =\$176,663	• 主任有更多空間進行學校發展工作，行政工作能更快地進行 • 教師有更多空間去設計適切的課程和課堂活動	• 問卷調查教師對於是項計劃的意見	副校長
營造英文學習語境	提升學生英文水平	• 聘用外籍教師加強英文教學成效 • 加強外籍英文教師於課堂以外與學生互動的時間 • 開設不同類型的培訓活動，增加學生參與多元化活動的機會	• 減輕家長負擔 • 減輕教師直接提供活動的負擔 • 透過專業導師的培訓，提升學生的多元能力	03.09.12 / 31.08.13	0.2 位外籍教師薪酬： \$22,405x12x1.05 x0.2 =\$56,461  支付因 EEGs 超出的教師薪酬： \$46,478	• 主任及各科組負責老師認為資助有助提升學生的英語能力	• 各負責老師意見	英文科主任
增加學生展現才能機會	音樂活動普及化，及早發掘具音樂潛能學生，加以培訓	• 於小一音樂課加入敲擊樂元素的初步培訓，選拔有音樂潛質的學生於興趣小組及培訓活動，以組成本校的敲擊樂隊	• 及早發掘有音樂潛能學生 • 讓學生享受敲擊樂隊的樂趣	03.09.12 / 31.08.13	1 位音樂導師： \$500x5x40= \$100,000	• 課外活動主任及各科組負責老師認為資助有助提升學生參與活動的機會和質素	• 各音樂科老師意見	音樂科主任
		2011/12 學年帶來累積盈餘：	\$ 413,000					
		2012/13 學年撥款額：	\$ 631,470					
		預計總支出：	\$ 1,035,799					
		預計盈餘：	\$ 8,671 (餘款留待 2013/14 學年使用)					